

CONSORZIO DEI COMUNI DEL CASSINATE PER LA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI SOCIALI

Piazza Sturzo – 03030 Piedimonte San Germano- tel. e fax 0776404952 0776403203 – c.f. 90009320608

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI “FUNZIONARIO AREA SOCIALE” AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO

IL DIRETTORE

VISTI:

- Il D. Lgs. 165/2001 (norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- L’art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali;
- il D.P.R. n. 70/2013, “Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”;
- Il D.P.R. 487/1994 (norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, concernente il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”.
- il decreto legislativo dell’11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, e successive modifiche ed integrazioni.
- il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell’amministrazione digitale*” e successive modifiche ed integrazioni
- Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 (annualità 2025)
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 in data 18.09.2024 con la quale l’Amministrazione ha autorizzato l’assunzione di cui al presente avviso;
- Vista la determina n. 5 del 14/01/2025 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica comparativa per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per 1 (uno) anno di n. 1 posto di “Funzionario Area Sociale” – area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione - da assegnare all’Area Sociale.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000. Il presente incarico a contratto avrà una durata pari a 12 mesi; il contratto potrà essere rinnovato per una durata complessiva comunque non superiore al mandato amministrativo del Presidente, fatta salva la revoca anticipata per le motivazioni ammesse dalla legge e dai CCNL o la decadenza a seguito della risoluzione del contratto di lavoro o in caso di decadenza per qualsiasi motivo del Presidente.

La presente procedura di selezione costituisce *lex specialis* e la presentazione della domanda di ammissione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'individuazione finale del soggetto da incaricare sarà effettuata direttamente dal Presidente mediante apposito provvedimento di individuazione, adottato in base al percorso selettivo teso a verificare il possesso delle capacità indicate nell'art. 110 comma 1 del TUEL, ed alla valutazione non comparativa dei *curricula vitae* dei partecipanti, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

La selezione in parola è intesa esclusivamente ad individuare l'eventuale soggetto cui conferire l'incarico, non ha natura concorsuale o para-concorsuale, non comporta l'attribuzione di alcun punteggio e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il Consorzio si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare l'Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo all'assunzione mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato all'assunzione presso il Consorzio.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modifiche ed integrazioni

1. Natura e durata dell'incarico.

La presente procedura selettiva è finalizzata al conferimento, a tempo pieno e determinato per n. 1 (uno) anno, di n. 1 incarico di Funzionario Area Sociale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 e secondo quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 (Consiglio di Stato - sentenza Sez. V del 29.5.2017 numero 1549/2017)).

2. Requisiti di accesso alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

➤ **Requisiti generali:**

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono accedere ai posti messi a concorso, prescindendo dal suddetto requisito, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, osservando i limiti e le modalità previsti dall'art. 38 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165);
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;

- godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
- non avere condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e/o procedimenti penali in corso e/o altre misure, che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165; Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego
- essere in possesso idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso ed assenza di qualsiasi malattia, affezione ed indisposizione fisica, comunque ostativa al completo e incondizionato espletamento dei servizi di istituto. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici e in applicazione delle vigenti normative in tema di sicurezza sul lavoro ai sensi del decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81;
- insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità, ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, al momento dell'assunzione in servizio;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- essere in possesso del Diploma di laurea (DL vecchio ordinamento universitario) o Laurea specialistica o magistrale (LS o LM nuovo ordinamento universitario) in Psicologia, Giurisprudenza, Economia o equipollenti; Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Istituto riconosciuto a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Qualora i titoli di studio fossero conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti a quelli italiani: a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande.
- posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004 n. 226 (per i soli concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)

➤ **Requisiti speciali:**

Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato per almeno 1 anno attività di lavoro dipendente nell'ambito del settore Sociale o amministrativo in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso della laurea, presso Amministrazioni Pubbliche o presso Società a totale partecipazione pubblica o presso Enti equipollenti;

Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti, pena esclusione, sia alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

3. Domanda di partecipazione

1. La domanda deve essere redatta secondo il *fac-simile* allegato al presente Avviso, nel quale il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:
 - il nome ed il cognome;
 - la data ed il luogo di nascita;
 - il codice fiscale;
 - l'*e-mail* ordinaria e l'indirizzo PEC, presso le quali verranno trasmesse, con valore di notifica, le eventuali comunicazioni individuali relative alla presente procedura selettiva;
 - il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
 - la residenza e, eventualmente, il domicilio, se diverso dalla residenza, con impegno a comunicare tempestivamente per iscritto al Consorzio eventuali variazioni di indirizzo;
 - il godimento dei diritti civili e politici, nonché il Comune di iscrizione alle liste elettorali;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - di non avere procedimenti penali in corso né condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e/o altre misure, che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; nel caso contrario, indicare il tipo di reato e gli estremi del provvedimento;
 - non avere condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165; Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, rispetto al conferimento dell'incarico dirigenziale;
 - di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso ed assenza di qualsiasi malattia, affezione ed indisposizione fisica, comunque ostativa al completo e incondizionato espletamento dei servizi di istituto;
 - di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
 - il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso con indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento ed il voto ottenuto;
 - il possesso del requisito speciale di partecipazione di cui all'art. 1 del presente Avviso (con la specifica indicazione del requisito speciale posseduto);
 - la veridicità di quanto contenuto nel *curriculum vitae* presentato in allegato alla domanda e la disponibilità a documentare formalmente quanto dichiarato nello stesso;
 - di aver preso visione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 2016/679, dell'informativa di cui all'art. 9 dell'Avviso.
2. Le dichiarazioni di cui al comma precedente sono rese in sostituzione della relativa certificazione e atto notorio.
 3. I candidati dovranno allegare alla domanda la seguente documentazione:
 - copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento in corso di validità, prevista a pena di esclusione in caso di sottoscrizione della domanda di partecipazione e del *curriculum vitae* in modalità autografa;
 - *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto in modalità autografa o digitale, previsto a pena di esclusione;
 - eventuale documentazione comprovante il possesso dell'esperienza e delle competenze richieste;
 - per i cittadini italiani in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, idonea documentazione comprovante l'equipollenza da parte delle competenti autorità italiane del titolo di studio estero;
 - elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, debitamente sottoscritto.
 4. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto dall'Avviso di selezione a pena di esclusione, salvo le regolarizzazioni per errori di forma che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto. L'ammissione o l'esclusione alla selezione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Personale. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.
 5. Qualora in sede di controllo risultino non veritiere una o più delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.
 6. Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva saranno pubblicate all'Albo Pretorio online, nonché sul sito istituzionale del Consorzio dei comuni del cassinatese per la

programmazione e gestione dei servizi sociali www.consorzioservizisociali.fr.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” raggiungibile al seguente link:

<https://servizionline.hypersic.net/cmsconscassinate/portale/trasparenza/trasparenzaamministrativadocs.aspx?R=1&CP=52>, ed avranno valore di notifica nei confronti degli interessati.

7. La partecipazione alla selezione comporta l’esplicita ed incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso.

4. Presentazione della domanda. Termini e modalità

Per essere ammessi alla procedura di selezione, gli aspiranti dovranno trasmettere la domanda di manifestazione di interesse (da redigere utilizzando l’allegato modello A) debitamente sottoscritta a pena di esclusione e munita di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, indirizzata a: Consorzio dei comuni del cassinato per la programmazione e gestione dei servizi sociali – Ufficio del Personale, Piazza L. Sturzo – 03043 Piedimonte San Germano **entro il termine perentorio del 03/02/2025 ore 12,00** e cioè entro il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Consorzio dei comuni del cassinato www.consorzioservizisociali.fr.it nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” raggiungibile al seguente link:

<https://servizionline.hypersic.net/cmsconscassinate/portale/trasparenza/trasparenzaamministrativadocs.aspx?R=1&CP=52>

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) all’indirizzo: postmaster@pec.consorzioservizisociali.fr.it del Consorzio dei comuni del cassinato. L’oggetto della pec di trasmissione dovrà riportare, a pena di esclusione, la seguente dicitura: “SELEZIONE PUBBLICA, PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL’ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000, DI N. 1 INCARICO, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI FUNZIONARIO AREA SOCIALE.” e nel seguente modo:

- a) trasmissione, in allegato al messaggio di pec, di un file in formato PDF o PDF/A contenente la scansione della candidatura. In questo caso è necessaria la firma autografa sulla domanda risultante dalla scansione della candidatura;
- b) trasmissione, in allegato al messaggio di pec, di un file contenente la candidatura firmata digitalmente. In questo caso è necessaria la firma digitale, altro tipo di firma elettronica qualificata oppure la firma elettronica avanzata riferita alla domanda, oppure firma analogica dei documenti scansionati corredati da fotocopia documento d’identità personale.

Le domande, presentate nei modi stabiliti, dovranno pervenire al Consorzio entro e non oltre il termine perentorio stabilito dall’Avviso; le domande pervenute oltre tali termini, non saranno prese in considerazione dall’Amministrazione.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

È onere del candidato verificare la tempestiva trasmissione della candidatura.

5. Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione.

1. L’Ufficio del Personale procederà all’istruttoria delle domande di ammissione, regolarmente pervenute entro il termine di cui al precedente art. 3, verificando il possesso dei requisiti. All’esito, l’Ufficio provvederà a trasmettere alla Commissione, nominata dal Responsabile

competente, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura, unitamente alle domande di partecipazione e ai *curricula* pervenuti in allegato alle istanze.

2. Il procedimento, svolto dalla Commissione e volto a porre all'attenzione del Presidente le diverse competenze di cui al precedente art. 2, terrà in considerazione i seguenti elementi di valutazione, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati all'interno del curriculum, senza procedere alla formazione di una graduatoria di merito:
 - attitudini e capacità professionali, in relazione alla tipologia e alla *mission* dell'area da gestire ed alle competenze tecnico-professionali da possedere in relazione al contesto gestionale e organizzativo di riferimento;
 - esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell'area da dirigere;
 - specifiche competenze organizzative possedute, in relazione alla gestione delle risorse umane e strumentali affidate;
 - In particolare, sarà evidenziato il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie (sociali ed amministrative) oggetto dell'incarico, con evidenza per coloro che hanno una maggiore esperienza professionale nella gestione dirigenziale o direttiva (intesa *latu sensu*, come responsabilità di Settori) in Enti Locali.
3. Il Presidente, a conclusione dei lavori della Commissione può riservarsi di non conferire l'incarico,
4. La scelta del Presidente, è fiduciaria ed è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto, tra coloro ammessi dall'ufficio ed idonei in quanto in possesso pertanto della comprovata esperienza prevista dalla norma, legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato ed a tempo determinato e pieno, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito "connotandosi quindi l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico quale frutto di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice."
5. Al candidato a cui sarà conferito l'incarico di Funzionario area sociale sarà attribuito il trattamento economico previsto dai contratti collettivi di lavoro per del comparto Funzioni Locali, costituito dai seguenti elementi:
 - retribuzione tabellare annua per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del C.C.N.L. "Funzioni Locali";
 - retribuzione di posizione prevista in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, nella misura stabilita dall'Ente in sede di pesatura delle posizioni;
 - retribuzione di risultato prevista dal vigente C.C.N.L. Area "Funzioni Locali", nonché dalla contrattazione e disciplina interna.
 - ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e dalla contrattazione decentrata integrativa.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, a norma di legge.

6. Comunicazioni ai candidati

1. Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Consorzio dei comuni del cassinato www.consorzioservizisociali.fr.it nella

sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” raggiungibile al seguente link:

<https://servizionline.hypersic.net/cmsconscassinate/portale/trasparenza/trasparenzaamministrativadocs.aspx?R=1&CP=52> ed avranno a tutti gli effetti valore di notifica agli interessati.

7. Assunzione e costituzione del rapporto di lavoro

1. L'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, sarà conferito con apposito provvedimento.
2. Conseguentemente, il Responsabile del Personale è autorizzato a sottoscrivere, in nome e per conto dell'Ente, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato con il candidato nominato.
3. La stipula del contratto individuale di lavoro comporterà l'accettazione piena da parte del candidato prescelto di quanto previsto nello Statuto e nei Regolamenti dell'Ente *ratione temporis* vigenti, oltre che nel presente Avviso.
4. Tale contratto di lavoro a tempo determinato avrà validità per n. 1 (uno) anno, decorrente dalla data indicata nel contratto.
5. Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, il conferimento dell'incarico è subordinato all'assenza delle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità.
6. Se dipendente delle pubbliche amministrazioni, il soggetto nominato sarà collocato in aspettativa senza assegni, per tutta la durata dell'incarico, come previsto dal comma 5 dell'art. 110 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, nel testo vigente.
7. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

8. Informazioni generali

1. Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso il Consorzio dei comuni del casinate per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nella relativa istanza di partecipazione alla presente procedura.
2. L'assunzione è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

9. Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito “RGDP”) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, ed ai fini della presente procedura selettiva, si forniscono le seguenti informazioni.

1. Il Titolare del trattamento è il Consorzio dei comuni del casinate, con sede in Piazza L. Sturzo, CAP 03043 Piedimonte San Germano – PEC: postmaster@pec.consorzioservizisociali.fr.it Il

Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le attività previste dal presente Avviso

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti la procedura a cui si partecipa. Il trattamento potrà essere effettuato anche con procedure informatizzate ai soli fini indicati nel presente Avviso e i dati conferiti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico- economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di protezione dei dati personali. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell' Avviso ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente Avviso è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i delegati al trattamento e i soggetti autorizzati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall'Avviso. I soggetti coinvolti, anche esterni all'Ente, nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura selettiva.
3. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.
4. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo: postmaster@consorzioservizisociali.fr.it. È diritto dell'interessato richiedere, in qualsiasi momento, la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.
5. Il candidato, inviando la propria domanda di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate.

10. Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in ogni caso il Consorzio che si riserva la possibilità di prorogare, sospendere, modificare e revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, l'avviso stesso, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti.

La presente procedura è finalizzata unicamente all'individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico in oggetto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000. La procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

In caso di rinuncia del candidato prescelto o di risoluzione dell'originario rapporto intervenuta per qualsiasi causa, è facoltà del Presidente conferire l'incarico ad altro candidato idoneo.

L'Amministrazione si riserva altresì di non procedere ad alcuna assunzione nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo

indeterminato/determinato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti agli enti locali in materia di assunzione di personale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando deve farsi riferimento alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione, ivi comprese le norme regolamentari dell'Ente, in quanto ancora applicabili.

Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva. Pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dott. Emilio Tartaglia, Responsabile dell'Ufficio Personale del Consorzio dei comuni del casinate.

Eventuali informazioni potranno essere richieste direttamente all'Ufficio del personale del Consorzio dei comuni del casinate, Piazza L. Sturzo, Piedimonte San Germano, ovvero ai seguenti recapiti:

telefono: 0776/403203

email: postmaster@consorzioservizisociali.fr.it

IL DIRETTORE

Dott. Emilio Tartaglia